

Public :

Chefs d'équipe, managers de proximité déjà en poste ou en prise de poste.

Pré-requis :

Aucun

Durée :

3 jours (2 + 1)

Tarif :

Inter : 1 350 € HT/Personne

Validation :

Attestation de formation

Type d'action de formation :

Développement des compétences

Manager d'équipe

LES OBJECTIFS

- Identifier le style de management adapté à son équipe
- Comprendre les leviers de motivation de l'équipe
- Accompagner l'équipe dans les actes de management quotidiens
- Encourager et rendre son équipe performante et soudée

LE PROGRAMME

Cerner ses missions et son rôle de manager d'équipe

- Animer une organisation, coordonner le travail et réduire les dysfonctionnements
- Développer les compétences de son équipe
- Fixer des objectifs individuels et collectifs
- Définir les rôles de chacun, les réguler

Pratiquer un management motivant

- Identifier et utiliser les leviers de motivation
- Pratiquer les systèmes de reconnaissance

S'entraîner à communiquer en manager d'équipe

- Déléguer une tâche, animer un brief quotidien
- Donner un feedback, recadrer en face à face
- Conduire l'entretien annuel d'évaluation

Se préparer à l'animation d'équipe

- Trouver le bon positionnement par rapport à son équipe
- Comment communiquer avec chaque collaborateur
- S'adapter aux canaux de communication de ses collaborateurs
- Identifier les compétences et les axes de progression de chacun

Perfectionner sa conduite de réunion

- Mettre en place les conditions d'une réunion réussie



- S'aguerrir à la préparation et à l'animation de la réunion
- Tenir son rôle d'animateur et de modérateur des échanges
- Enoncer le plan d'action et les points de suivi

Renforcer la cohésion d'équipe

- Communiquer avec tact, diplomatie et assertivité
- Développer l'écoute active, gérer positivement les objections
- Accompagner la résolution de conflits sans stress
- Utiliser les techniques de gestion de stress

LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

- Echanges en amont de la formation - Apports théories et pratiques – des jeux de rôle
- Ateliers et échanges suivis d'une analyse et retours du formateur, construction progressive d'outils directement opérationnels
- La formation est animée par un consultant-formateur expert disposant de plus de 20 années d'expérience dans le management

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation des acquis en fin de formation avec préconisations individuelles

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous pouvons adapter certaines de nos modalités de formation, pour cela, nous étudierons ensemble vos besoins. Pour toutes questions, merci de contacter M. Driouch au 0754374621